

## Verhaltenskodex

Liebe Geschäftspartner, Kunden und Lieferanten, liebe Leser,

unsere Arbeit mit Plasma in der Oberflächenbehandlung hat die Art und Weise, wie industrielle Prozesse gestaltet werden, revolutioniert. Wir haben Prozesse nachhaltiger, effizienter und wirtschaftlicher gestaltet und uns als Pionier der fortschrittlichsten Oberflächenbehandlung etabliert.

Als weltweit führendes Unternehmen in der Entwicklung und Herstellung von Atmosphärendruck-Plasmasystemen streben wir danach, die Grenzen der Plasmatechnologie immer wieder neu zu definieren und dabei höchste Standards in der Umweltverantwortung einzuhalten. Innovation ist für uns bei Plasmatreat eine Lebenseinstellung.

Als Familienunternehmen legen wir großen Wert auf eine ethische, respektvolle, umweltbewusste, soziale und professionelle Zusammenarbeit. Gemeinsam haben wir die Chance, nicht nur unsere Industrie, sondern auch die Welt zu einem besseren Ort zu machen.

Wir danken Ihnen für Ihren Beitrag zu unserem gemeinsamen Erfolg.

Mit besten Grüßen



Christian Buske



Lukas Buske



Magnus Buske

## **Rolle des Verhaltenskodex im geschäftlichen Alltag**

Dieser Verhaltenskodex setzt die Standards, die bei jedem von uns im Geschäftsalltag Anwendung finden. Als verantwortungsvoll handelndes Unternehmen, stellen wir an uns bei weitem höhere Ansprüche, die Sie unserem internen Verhaltenskodex entnehmen können. Den hier verfassten Umfang erwarten wir als Mindeststandard von unseren Geschäftspartnern, Kunden und Lieferanten.

Unser Verhaltenskodex bildet die Grundlage für unsere Unternehmens- und Kooperationskultur, sodass wir gemeinsam positiv auf unsere Gemeinschaft und die Umwelt einwirken. Verstöße werden nicht toleriert und können die Beendigung der Geschäftsbeziehung, sowie aller darunter laufenden Verträge zur Folge haben.

## **Einhaltung geltenden Rechts**

Die Einhaltung aller relevanten Gesetze und Vorschriften ist die Grundlage allen Handelns. Stellen Sie sicher, dass Sie als Unternehmen, sowie jeder einzelne Mitarbeitende, sich jederzeit rechtskonform verhält. Dies gilt insbesondere, aber nicht ausschließlich, für die Einhaltung von Kartell- und Wettbewerbsrechtsvorschriften für Geschäftsbeziehungen im Horizontal- und Vertikalverhältnis, sowie für Export- und Einfuhrregelungen.

## **Due Diligence in der Lieferkette**

Errichten und pflegen Sie Due Diligence Prozesse zur Ermittlung, Minimierung und Verhinderung von Umweltauswirkungen und Menschenrechtsverletzungen innerhalb der Lieferkette. Stellen Sie die Einhaltung aller gesetzlichen Sorgfaltspflichten entlang der Lieferkette sicher.

# **SOZIALE STANDARDS**

## **Menschenrechte und Chancengleichheit**

Über die gesamte Wertschöpfungskette wird die Einhaltung der Menschenrechte, insb. das Verbot von Kinderarbeit, Zwangsarbeit und (moderner) Sklaverei, gewährleistet. Die Arbeitskräfte haben jederzeit die Möglichkeit die Arbeit oder das Arbeitsverhältnis zu beenden. Benachteiligungen von Mitarbeitenden aufgrund von Staatsangehörigkeit, Wohnort, Hautfarbe, politischer Gesinnung, Geschlecht, Schwangerschaft, Alter, Religion, sexueller Orientierung, körperlicher oder geistiger Beeinträchtigung, nationaler oder ethnischer Herkunft werden nicht toleriert. Belästigungen auf persönlicher, psychischer oder sexueller Ebene werden nicht geduldet. Alle Mitarbeitenden werden jederzeit mit Respekt und Würde behandelt. Die persönliche Privatsphäre wird respektiert. Jede Diskriminierung ist inakzeptabel.

## **Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit**

Sie übernehmen die Verantwortung für die psychische und physische Wohlbefinden Ihrer Mitarbeiter im Arbeitsalltag. Sie achten auf Gesundheitsschutz und Sicherheit am Arbeitsplatz, indem Sie bspw. präventive Maßnahmen zur Unfallvermeidung ergreifen.

Jederzeit zugängliche Informationsmöglichkeiten und regelmäßige Schulungen der Mitarbeitenden über Maßnahmen des Sicherheits- und Gesundheitsschutzes müssen gewährleistet sein. Trinkwasser und hygienische sanitäre Anlagen sind allen Mitarbeitenden frei zugänglich.

### **Arbeitszeiten und Entlohnung**

Allen Mitarbeitenden stehen branchenübliche, rechtskonforme und geregelte Zeiten bezüglich Arbeit, Pausen und Erholungsurlaub zu. Überstunden unterliegen der Freiwilligkeit und überschreiten 12 Stunden pro Woche nicht.

Angeordnete Überstunden bewegen sich ausschließlich im gesetzlich und vertraglich zulässigen Rahmen. Die wöchentliche Arbeitszeit pro Mitarbeitenden beträgt regelmäßig weniger als 48 Stunden. Nach sechs aufeinander folgenden Arbeitstagen ist mindestens ein freier Tag einzuräumen.

### **Beschwerdemanagement**

Sie haben ein wirksames System eingerichtet, um Einzelpersonen und Gemeinschaften, die von negativen Auswirkungen betroffenen sein können, die Möglichkeit zur Beschwerde/Meldung zu geben.

### **Vereinigungsfreiheit**

Alle Mitarbeitenden haben das Recht sich zu vereinigen und Gewerkschaften oder dem Betriebsrat/der Mitarbeitervertretung beizutreten. Aufgrund von Gründung, Beitritt oder Mitgliedschaft in einer solchen Organisation darf niemand diskriminiert werden. Arbeitnehmervertretern ist freier Zugang zu ihren Kollegen zu gewähren, um sicherzustellen, dass sie ihre Rechte in friedlicher und gesetzmäßiger Art und Weise wahrnehmen können.

### **Umgang mit Konfliktmaterialien**

Für die Konfliktmineralien Zinn, Wolfram, Tantal und Gold sowie für weitere Rohstoffe wie Kobalt etabliert das Unternehmen Prozesse in Übereinstimmung mit den Leitsätzen der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (Organisation for Economic Cooperation and Development, OECD) für die Erfüllung der Sorgfaltspflicht zur Förderung verantwortungsvoller Lieferketten für Mineralien aus Konflikt- und Hochrisikogebieten und erwartet dies auch von seinem Lieferanten. Schmelzen und Raffinerien ohne angemessene, auditierte Sorgfaltsprozesse sollen gemieden werden.

## **ÖKOLOGISCHE STANDARDS**

### **Energieeffizienz und CO<sub>2</sub>-Ausstoß**

Seien Sie sich der Auswirkungen des Energieverbrauches bewusst und setzen Sie auf energieeffiziente Technologien. Überwachen und dokumentieren Sie Ihren Energieverbrauch und entscheiden Sie sich, wann immer möglich, für energiesparende Lösungen, auch um den CO<sub>2</sub>-Ausstoß zu reduzieren.

## **Abfallvermeidung**

Minimieren Sie Ihre Abfälle und legen Sie Wert auf effiziente Nutzung von Rohstoffen und Recycling. Achten Sie auf verantwortungsvolle Entsorgungsprozesse, insb. im Umgang mit umweltgefährdenden Stoffen.

## **Rohstoffe und Ressourcen**

Stellen Sie einen verantwortungsvollen Umgang mit allen im Wertschöpfungsprozess eingesetzten Ressourcen und Rohstoffen, einschließlich Energie und Wasser, sicher und haben Sie die Reduktion bzw. Vermeidung dieser Stoffe stets im Blick. Tragen Sie dafür Sorge, dass Sie und alle Ihre Untertieranten nachweislich ausschließlich legal und nachhaltig eingeschlagenes Holz bzw. Holzprodukte verwenden.

## **Emissionen und Abwasser**

Sämtliche Emissionen (Luft und Lärm), sowie das gesamte Abwasser sind zu überwachen und ggf. zu behandeln. Die Minimierung von Emissionen und Abwasser ist zu intendieren.

# **ETHISCHE STANDARDS**

## **Integrität und Finanzkriminalität**

Positionieren Sie sich entschieden gegen alle Arten von Untreue, Diebstahl, Unterschlagung, Bestechung, Erpressung, Korruption, unzulässige Einfluss- und Vorteilmahme, sowie Geldwäsche, Steuerhinterziehung und sonstige kriminelle Finanzgeschäfte. Achten Sie auf eine transparente, vertrauensvolle, verantwortungsbewusste, gewissenhafte und nachhaltige Geschäftspraxis unter Einhaltung aller (Kartell-)rechtlichen Vorschriften und implementieren Sie geeignete Maßnahmen zur Überwachung und Durchsetzung.

## **Datenschutz und Einsatz von künstlicher Intelligenz (KI)**

Stellen Sie einen verantwortungsvollen Umgang mit personenbezogenen Daten und somit mit den Persönlichkeitsrechten Ihrer Geschäftspartner sicher und schulen Sie Ihre Mitarbeitenden regelmäßig zum Thema Datenschutz und Datensicherheit. Entsprechende gesetzliche Regelungen zum Erfassen, Speichern, Verarbeiten, Übermitteln und Weitergeben von personenbezogenen Daten sind zu beachten. Sie verantworten, dass KI-gestützte Entwicklungen gesetzeskonform sind und gestalten diese zuverlässig und frei von Diskriminierung. KI-Anwendungen werden stets durch Menschen gesteuert.

## **Rechte an geistigem Eigentum**

Respektieren Sie Rechte an geistigem Eigentum und verfahren Sie im Umgang mit diesen jederzeit sensibel, sodass geistige Eigentumsrechte und fremde Geschäftsinformationen geschützt sind.

## Technical Compliance

Geschäftspartner, die Materialien, Komponenten, Waren oder Dienstleistungen (einschließlich Software, Hardware, IT-Systeme) bereitstellen, die in unsere Produkte einfließen oder von uns verwendet werden, sind verpflichtet sicherzustellen, dass sämtliche gelieferten Produkte und erbrachten Dienstleistungen den jeweils geltenden gesetzlichen, regulatorischen sowie sonstigen verbindlichen Produkthanforderungen vollständig entsprechen. Insbesondere, aber nicht abschließend, in Bezug auf Produktsicherheit, Produktkonformität mit den von uns gestellten Anforderungen, produktbezogenen Umweltschutz, Produkt-Cybersicherheit und -Datenschutz, Einhaltung von Immaterialgüterrechten. Sie verpflichten sich zur Einhaltung der gesetzlichen sowie von uns auferlegten Vorschriften, Standards und Normen und stellen ihre Einhaltung über den gesamten Wertschöpfungsprozess sicher. Stellen Sie sicher, dass Ihre Mitarbeitenden in der Lage sind, diese Anforderungen zu erfüllen, indem Sie geeignete Prozesse und Strukturen etablieren.

## SCHLUSSBESTIMMUNGEN

### Umsetzung der Anforderungen

Wir behalten uns vor die Konformität mit diesem Verhaltenskodex auf geeignete Weise zu überprüfen, z. B. durch Selbstauskunft-Fragebögen oder – nach vorheriger Absprache – risikobasierte Audits an Ihren Produktionsstandorten. Sollten Verstöße gegen die Regelungen dieses Verhaltenskodex festgestellt werden, wird eine angemessene Frist zur Nachbesserung gesetzt. Wir haben das Recht, die Geschäftsbeziehung währenddessen temporär auszusetzen. Ein schuldhafter Verstoß oder eine fruchtlos ablaufende Frist können die Beendigung der Geschäftsbeziehung sowie sämtlicher darunter laufender Verträge zur Folge haben. Ein gesetzliches Recht zur außerordentlichen Kündigung, insb. bei schwerwiegend zu bewertenden Verstößen, sowie das Recht auf Schadenersatz bleiben unberührt.

### Kenntnisnahme und Einverständnis

Mit Unterzeichnung dieses Dokumentes versichern Sie, verantwortungsvoll zu handeln und somit die Einhaltung und Aufrechterhaltung dieser Vorschriften in Ihrem Geschäftsalltag zu gewährleisten. Sie verpflichten sich den Inhalt dieses Kodex an Arbeitnehmende, Beauftragte und Subunternehmen zu kommunizieren und ggf. Vorkehrungen zur Umsetzung zu treffen. Sie identifizieren Risiken innerhalb der Lieferkette und ergreifen ggf. Maßnahmen. Wird eine Lieferkette mit erhöhtem Risiko oder ein tatsächlicher Verstoß identifiziert, informieren Sie uns zeitnah und ggf. regelmäßig über die Verstöße, Risiken und ergriffenen Maßnahmen.

### Unternehmen:

Name:

Titel:

Datum:

Signatur: